

URTEKO TXOSTENA



GIPUZKOAKO GIZARTE
LANGINTZAREN ELKARGO OFIZIALA
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO
SOCIAL DE GIPUZKOA

INFORME ANUAL



GIPUZKOAKO GIZARTE LANGINTZAREN ELKARGO OFIZIALA
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE GIPUZKOA

Javier de Barkazitegi Kalea, 21, sol. art. C

20010 Donostia

943 47 32 87

gipuzkoa@cgtrabajosocial.es www.trabajosocialgipuzkoa.org

JARDUEREN TXOSTENA

2021



AURKIBIDEA

1.- ELKARGOA, NORTZUK GARA?

- ❖ Organigrama
- ❖ Ohiko Asanblada Orokorra
- ❖ Gobernu Batzordeko bilkurak
- ❖ Elkargokidetzaren egoera
- ❖ Lan taldeak

2.- ELKARGOKIDEEI ZERBITZUAK

- Informazio eta aholkularitza profesionala Zerbitzua
- ❖ Oposaketen Epaimahaiak
- ❖ Lan eskaintzen kudeaketa
- ❖ Erantzukizun Zibileko Asegurua
- ❖ Liburutegia
- ❖ Etengabeko prestakuntza
- ❖ Teknologien erabilera eta beste konpromiso berriak

3.- HIRITARREI ZERBITZUAK

- ❖ Informazio eta aholkularitza profesionala Zerbitzua

4.- PARTAIDETZA ETA ERAKUNDETAN ORDEZKARITZA

- ❖ Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorra
- ❖ Elkargoartekoa.
- ❖ Eusko Jaurlaritza
- ❖ Udalak
- ❖ Unibertsitateak eta beste Elkargo Profesionalak

5.- PRESTAKUNTZA

6.- GIZARTE LANGINTZARI BALIOA EMANEZ

- ❖ Gizarte Langintzaren Munduko Eguna



0. AURKEZPENA

Elkargokide agurgarriak:

Aurten ere, eskura duzue Gipuzkoako Gizarte Laneko Elkargoan 2021. urtean egindako lanaren memoria.

2021ko lehenengo hilabeteak, COVIDarengatik baldintzatuta egon dira. Hala ere, pandemia baino lehen gauzatzen ari ginen ekintzak aurrera eraman ahal izan dira. Horrela, normaltasunera itzuliaz.

Barneko eta kanpoko lan-ildoak honela sailka daitezke:

Barne mailan, batez ere Gizarte Lanaren alde lan egin da, hala nola lanbidea ezagutarazi eta komunikazio plan bat egiten hasi gara, Elkargoa eta gure lanbidea sustatu eta ezagutzeko helburuarekin. Era berean, Elkargoko langile taldearen lanaldia zabaldu da, elkargoko kideen arreta handitzeko eta Elkargora iristen diren eskaera guztiei erantzuna emateko.

Kanpo lanetan, ekarpenak egin dira gizarte-lanaren ikuspegitik, hainbat eremu eta jardueratan, eta aliantzak sortu dira hainbat entitate eta erakunderekin:

- Hainbat forotan parte hartzea, lanbideak gai sozialak lantzen dituzten kontseilu eta organoetan egon dadin.
- Gizarte Laneko Kontseilu Nagusiak antolatutako lantaldeetan parte hartu.
- EAEko Unibertsitatearen eta Gizarte Laneko Elkargo Profesionalen elkargoak.
- Bilerak elkarte eta erakundeekin: kognitiboa, Psikikoak...
- Gizarte esku-hartze guneetan Gizarte Langileen figura defendatu administrazio publiko eta entitate pribatuen aurrean.

Gobernu Batzordeak eskerrak eman nahi dizkizuegu ekintzak gauzatu ahal izateko, modu batean edo bestean lankidetzan egin duzuen kide guztiei. Eta hori egiten jarraitzera animatzen zaituztegu, gure lanbideak aurrera egin dezan.

Junta Gobierno



1. ELKARGOA, NORTZUK GARA?

• ORGANIGRAMA





OHIKO ASANBLADA OROKORRA

Bigarren aldiz, iazko Ohiko Asanblada Orokorra modu birtualean ospatu zen, ekainaren 2an, 14 elkargokide bertaratu ziren.

GOBERNU BATZORDEKO BILERAK

2021ean, Gobernu Batzordea 9 aldiz bildu da, ondorengo datetan:

- Urtarrilak 13
- Otsailak 24
- Martxoak 30
- Apirilak 24
- Maiatzak 26
- Ekainak 23
- Irailak 22
- Azaroak 8
- Abenduak 16

ELKARGOKIDETZAREN EGOERA

Elkargokide kopurua, 2021eko abenduaren 31an: **781** elkargokide.

Baja kopurua 2021ean:: **28 (5 jubilazioak dira)**.

Alta kopurua 2021ean: **76**.

Elkargokideen artean, 83 pertsona jubilatuta daude.

2021. urtea intentsoa izan da elkargokideei dagokienez. Pandemiaren ondorioz, errealitate berrira egokitu behar izan genuen, eta elkargokidetzak modu telematikoan egiten hasi ginen, eta ez aurrez aurre, beti egin izan den bezala. Gainera, alden kopurua asko handitu zen (ia 80 elkargokide, azken urteetan batez bestekoa hogeita hamar ingurukoa izan denean), batez ere Aldundiarekin itundutako egoitza zentroetako Gizarte Langileek Elkargoan alta tramitatzeko presa handia zutelako, Aldundiko Ikuskaritza, Inbertsio eta Gizarte Ekimeneko Zerbitzua Elkargoarekin harremanetan jarri ondoren, Gizarte Langileek elkargokide ziren ala ez egiaztatzeko helburuarekin.



- **Elkargokide kuota murriztuak**

Langabezian dauden elkargokideei aplikatzen zaizkie, baita familia ugaria edo guraso bakarrekoa diren eta/edo seme-alabak edo senitartekoak zaintzeko eszedentzian edo lanaldi murriztu egoeran dauden profesionaleri ere. Egoera guztiak behar bezala egiaztatzen dira. Beste kasuistika mota batzuk, hala nola aldizkako kontratuak edo egoera bereziak, Idazkaritzak baloratzen ditu. Nabarmendu behar da Elkargoak murrizketa horiek aplikatzen dituela elkargoaren kuotetan, baina Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorrek ez duela deskontu hori aurreikusten kuoten likidazioan (ekainean eta abenduan).

Prezio murriztua Elkargoak eskainitako prestakuntzetan ere aurreikusten da.

2021ean ez ziren igo elkargokide kuotak eta 2020eko kopuru berak mantendu ziren.

2021ean, aurrekolegioazioaren figura itzuli da. Gipuzkoan duela urte asko egon zen modalitate hori berriro ezarri da. Elkargokide egin aurreko figura karrerako azken urteko ikasleei dagokie; izan ere, ikasle horiek elkargokideei eskainitako zerbitzu gehienak jasotzen dituzte, baina kostu askoz murriztuagoan (32€ urtean).

- **Nahitaezko elkargokidetza**

Kontseilu Orokorrek elkargokide egitearen aldeko argudio-liburua egin zuen, eta Elkargoa atxiki zitzaion. 2021az geroztik, Gizarte Langileak behar dituzten enpresetara bidaltzen den plantillan klausula bat sartu da, eta bertan argi eta garbi adierazten da hautatutako pertsonak elkargokide izan beharko duela.

- **Elkargoko egoitzaren erreforma integrala**

Elkargoaren bulego berriak 2020ko irailean estreinatu ziren ofizialki, baina oraindik asko falta zen dena amaituta egoteko. 2021. urtearen zehar, gainerako obrei ekin zaie: "office" bat egokitzea, seinaleak jartzea, indarrean dagoen araudiaren arabera, biniloak jartzea leihoetan...



LAN TALDEAK

Haur eta Nerabeen gaietarako Eskualdeko Taldeak

Rosa Ugalde, Elkargoko lehendakaria, Alvaro Gallo eta Ezian lan egiten duten beste Gizarte Langile batzuekin bildu zen, Haurrak Babesteko Teknikarien artean dauden aldeak aztertzeko beren prestakuntzaren arabera (psikologoa – Gizarte-langilea). Gizarte Langileei, duela oso gutxi arte funtzio berak egiten zituzten arren, lizitazio berriarekin eta enpresa aldaketarekin, balorazioak egiteko aukera kendu zitzaien.

Gainera, zerbitzuaren kudeaketa aldatzearekin batera (Horbeli eman zitzaion), koordinazio lanak egiten zituen Gizarte Langileari ardura hori kendu zitzaion. Bileran azaldu zenez, Balora tresna berrikusi beharko litzateke; izan ere, psikologoek landu dutenez, alde soziala kanpoan geratzen da, eta, beraz, ez dira hainbeste kontuan hartzen Gizarte Langileen funtzioak.

Era berean, gai hori elkargoen arteko gai gisa jorratzea eta unibertsitatea ere inplikatzeko proposatu zuen Alvarok, bai Deusto bai EHU. Eziako Gizarte Langileek txosten bat prestatzen ari dira, unibertsitateetara ere bidaliko dena, BALORA tresna berrikusteko, alderdi sozialak kontuan har daitezten. Galdetegi bat ere egingo da, eta gainerako Elkargo Ofizialetara bidaliko da, babesgabetasun egoeran dauden adingabeak baloratzeko eta babesteko beste Autonomia Erkidego batzuetan nola lantzen den jakiteko. Emandako datuekin, azken txosten bat egingo da, estatu mailako egungo errealitatea jasoko duena. 2022an, gai hori lantzen jarraituko da.

2.- ELKARGOKIDEEI ZERBITZUAK

INFORMAZIO ETA AHOLKULARITZA PROFESIONALAREN ZERBITZUA

Elkargoak aldizkako informazio zerbitzua eskaintzen die elkargokide guztiei. Astero, berripapera bat bidaltzen da eta bertan, barneko albisteak, prestakuntza, legedia, bibliografia eta maila orokorreko berrien informazioa jasotzen da.



Elkargoak eskaintzen duen beste zerbitzu bat **aholkularitza profesionala** da. Idazkaritzak elkargokideen eskaerak jasotzen ditu telefono bidez, posta elektronikoz edo aurrez aurre. Zerbitzu hori honela banatzen da:

- ❖ Kontsulta teknikoak: idazkari teknikoak ebazten ditu eta lan gehigarria dakarte dokumentazioa aldetik suposatzen duenarengatik.
- ❖ Kontsulta administratiboak: Idazkariak edo administrariak ebazten ditu. Posta elektronikoz eta telefonoz jasotzen dira.
- ❖ Kontsulta juridikoak: Elkargoak Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorreko Aholkularitza Juridikoaren laguntza du izaera juridikoko kontsultak ebazteko.

Nolanahi ere, azken urteotan elkargokideek gero eta kontsulta konplexu gehiago eskatzen dituztenez, Elkargoak kanpoko zerbitzuetara jo behar du eskari horiei erantzuteko. 2022rako, Gobernu Batzordeak aholkularitzaren edo abokatu partikularren batekin akordio bat sinatzea baloratuko du, erantzunetan itxaronaldiak laburtzeko.

OPOSAKETAK

2021. urtean, Gizarte Langile edo beste batzuen (BerdintasunTeknikaria) plazak hornitzeko, ondorengo Administrazioen informazioa zabaldu dugu.

- Osakidetza
- Azpeitia
- Ast igarraga
- Bergara
- Irún
- Bizkaiako Foru Aldundia
- Arabako Gizarte Ongizateko Foru Institutua.

Halaber, oposizioei dagokienez, 2019az geroztik Elkargoak ez duela bere gain hartzen epaimahaiak osatzeko Gizarte Langileak zuzenean izendatzeko eginkizuna adierazi behar da. Hala ere, Udalek eskatuta, elkargokideen artean zabaltzen laguntzen du, epaimahaikide izateko karrerako funtzionario diren Gizarte Langileak behar direnean. Hala egin zen 2021ean Urretxuko Udalarekin, epaimahaikide izateko eskaera Elkargoaren bidez bidali zen, baina ez zen erantzunik jaso.

Erakunde publikoen hautaketa-prozesuei dagokienez, azken urteetan argitaratutako Gleen oposizio-lehiaketen oinarriak eta prozedurak berrikusten joan gara 2021ean, eta administrazio bakoitzak bere irizpideak finkatzen dituela ikusten da. Horretarako eskumenak dituzten arren, Elkargoak beharrezkotzat jotzen du arau eta printzipio komun batzuk ezartzea, hautaketa-prozesuetara baldintza berdinetan iristea izugarri erraztuko luketenak. 2022an gai honetan sakontzen jarraituko da.

2021ean, Osakidetzaren EPEarekin lotuta (2022rako aterako da), akordioa lortu zen MAD enpresarekin (gaitegiaren liburua erosteko deskontua) eta Bizigai akademiarekin (gaiak prestatzeko ikastaroetan elkargokideentzako deskontua).



LAN ESKAINTZEN KUDEAKETA

Elkargoak kudeatzen ditu lan-eskaintzak, eta horien berri hainbat bidetatik edo **erakunde enplegatzaileak berariaz eskatuta** izaten du.

2021ean, Elkargoak 21 lan-eskaintza zabaldu ditu eremu pribatuan. Elkargokideei berehala zabaltzen zaie posta elektronikoz, eta, aldi berean, Elkargoaren web orrian zintzilikatzen dira, lan eskaintza hauen atala mugatua da eta elkargokiek sartu daitezke soilik atal horretan. Administrazioari dagokionez, zazpi lan eskaintza publikoen berri eman da.

Gaiarekin lotuta, eta nahiz eta lan-eskaintza bat ez izan, Bergarako Udalak joan den urtarrilaren 12an, Oinarri Teknikoen plegua iragarri zuen babesgabetasun egoeran dauden adingabe eta familientzako, gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dauden helduentzako eta mendetasun-egoeran dauden pertsonentzako esku-hartze sozioedukatibo eta psikosozialeko zerbitzurako. Bertan, ez zituzten Gizarte Langileak kontuan hartzen beren talde teknikoaren barruan. Gizarte Hezkuntzako Diplomatua edo Graduatuak eta Psikologo Psikoterapeutak eskatzen ziren, baina ez Gizarte Langileak.

Konparaziozko bidegabekeria ikusita, Gipuzkoako Gizarte Langintzako Elkargo Ofiziala Bergarako Udalarekin harremanetan jarri zen gure kolektiboa sar zedin eskatzeko; izan ere, baldintza agirietan eskatutako eginkizunak betetzeko erabat gaituta gaudelako, prestakuntza akademikoari eta lanbide esperientziari esker.

Azkenik, Bergarako Udala erabat irekia agertu zela Elkargoaren orientabideekin adierazi behar da. Urtarrilaren 22an ohar argigarri bat argitaratu zuen, enpresa lizitatzzaileei Gizarte Langintzako profesionalak kontratatatzeko aukera ematen ziena.

ERANTZUKIZUN ZIBILEKO ASEGURUA

Gipuzkoako Gizarte Langintzako Elkargo Ofizialeko Estatutuak onartzen duen 2000. urteko irailaren 4eko Aginduak dionez, 19. artikuluan: *Elkargokideen betebeharrak*, n puntua) *“lanbide profesionalaren jardutearen ondorioz egon daitezkeen ondorioengatik, **erantzukizun zibileko aseguruaren bidez babestu**”, 18/1997 Legeak 12. artikularekin dionarekin bat eginez.*

Elkargokideek honako baldintza hau bete dezaten errazteko, Elkargoak arrazoizko kostua duen aseguru eskaintzen du, Kontseilu Orokorrak nazio mailan sinatutako akordio bati esker, Broker's 88 izenekoa. Egun, hogeitabat elkargokide inguruk eskatu dute aseguru hau.

LIBURUTEGIA

Liburutegiak mailegu zerbitzua eskaintzen die elkargokideei. 2021ean, eta batez ere pandemiagatik eta obrak erabat amaitu gabe zeudelako, ia ez da erabili.



ETENGABEKO PRESTAKUNTZA

Elkargoak kolektiboaren prestakuntza beharrak jasotzen ditu eta kolektiboarentzat interesgarriak diren gaien programazioa sustatzen du.

(Ikus memoria honetan dagokion atala)

TEKNOLOGIEN ERABILERA ETA KONPROMISO BERRIAK

POSTA ELEKTRONIKO PROFESIONALEKO KONTUA

Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorrak posta profesionaleko kontu bat izateko aukera ematen die elkargokideei, «@cgtrabajosocial.com» amaierarekin.

E-POSTA, WEBGUNEA ETA SARE SOZIALEN BIDEZKO KOMUNIKAZIOA

Posta elektronikoa da oraindik elkargoaren eta elkargokideen arteko komunikazio bide nagusia. Elkargoaren webgunean elkargokideek soilik eskura ditzaketen hainbat atal daude. Elkargoak Facebook, Twitter, LinkedIn eta Youtubeko kontuak ditu.

2021ean, gainera, Kultur Atelier komunikazio agentziarekin harremanetan jarri gara, Elkargoak markatutako komunikazio estrategia hobetzeko eta posizionamendu korporatibo handiagoa lortzeko. Hainbat bilera egin dira, eta 2022an ekintza zehatzetan gauzatuko dira. Gainera, euskararen normalizazioan urratsak emateko eta bai elkargokideei bai Elkargoko langileei bidean laguntzeko konpromisoa hartu dugu Elkargoan. Horretarako, BasquePro erakundearekin akordio bat sinatu dugu, eta akordio horrek, Elkargoak Euskaraz erakundearen bitartez, euskara sustatzeko hainbat zerbitzu eta tresna eskaintzen ditu, elkargokideei Jakizu buletinaren bidez unean unean jakinarazten zaizkienak.

ATAL BEREZIA COVID - TXERTAKETA PLANA

Ezin ahaztu 2021a ere pandemiak baldintzatu zuela, batez ere lehen seihilekoa eta horrekin batera, Eusko Jaurlaritzak ezarritako txertaketa planak. Plan horretan, covid-19aren aurkako txertoa jartzeko irizpideak eta lehentasunak finkatu ziren.

Nahiz eta Gizarte Langileen kolektiboa funtsezko lanbidetzat hartu pandemia hasi zenean, Gizarte Langintzako profesionalak lehentasunezko txertaketa-taldeetatik kanpo geratu ziren, osasun lanbideen barruan ez egoteagatik. Gipuzkoako Elkargoak harreman zuzena izan zuen une oro Estatuko gainerako elkargoekin, eta, bereziki, EAeko elkargoekin, GLak lehentasunezko taldeetan sartzeko modua aztertzeko, profesional gehienek lehen leerroan lan egiten zutela eta alferrikako arriskuak hartzen zituztela aldarrikatzen genuen. Hedabideetara ere jo zen, eta aldarrikapenak oihartzun handia izan bazuen ere, ez zen lortu lehentasunezko taldeetatik hartzea. Hala ere, etengabe aldaketak gertatzen zirela lehentasunezko taldeen arauetan azpimarratu behar da eta irizpideak oso denbora gutxian aldatu zituztela, eta lehentasunezko taldeek adinaren arabera taldeengatik aldatu zituztela.



3.- HIRITARREI ZERBITZUAK

2021ean, Elkargoak bi herritarren erreklamazioak jaso ditu. Kexa horiek Gizarte Zerbitzuetako Gizarte Langileei zuzenduta zeuden kasu batean, eta OMZari beste batean.

Denbora asko eman da eta kudeaketa ugari egin dira kasuei ahalik eta ondoen irtenbidea emateko. Kasuetako bat bereziki konplikatua da, Elkargoarekin harremanetan jarri zen pertsonak buru-osasuneko arazoak dituelako; hala ere, beharrezkoa zela arreta pertsonalizatua ematen jarraitzea erabaki zuen Elkargoak.

Kasu hoen ondorioz, talde bat sortu da (Deontologia Batzordea), Gobernu Batzordeko hiru kidek osatua, eta Elkargoaren ohiko bideetatik irtenbiderik eman ezin zaien kasuak kudeatzeaz beraiek arduratuko dira. Gainera, protokolo bat egin da, Elkargotik espediente bat irekitzen denean jarraitu beharreko ildoak zein diren jakiteko.

4.- PARTAIDETZA ETA ERAKUNDETAN ORDEZKARITZA

GIZARTE LANGINTZAREN KONTSEILU OROKORRA

Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorra Estatu osoan banatutako 36 Elkargo Ofizialen ordezkari-organoa da.

2021ean ohiko bi batzar egin ziren, eta bietan Rosa Ugalde Elkargoko lehendakariak parte hartu zuen.

Lehenengoa martxoaren 13an eta 14an egin zen, eta, besteak beste, honako gai hauek jorratu zituzten:

2020ko lan memoria eta memoria ekonomikoa; Elkargoek Kontseiluari egindako proposamenen jarraipena; Gizarte Langintzaren Estatuko Saria eta Gizarte Lanaren XIV. Estatuko eta Iberoamerikako II. Kongresuaren garapenari buruzko informazioa, 2022ko maiatzean Ciudad Realen egingo zena.

Halaber, bigarren ohiko batzarra abenduaren 18an egin zen. Besteak beste, gai hauek jorratu zituzten:

- 2022ko lan-programa; Kontseilu Orokorreko Batzorde Deontologikoaren aurkezpena; Gizarte Langile kolegiatuei buruzko txosten eguneratuaren aurkezpena...



Gizarte Langintzaren Kontseilu Orokorra eta Gipuzkoako Gizarte Langintzaren Elkargoko ordezkariak Elkargoko egoitzan bildu ziren joan den ekainean, hainbat gai jorrazteko, elkargokide ziurtagiri elebiduna adibidez eta defentsa korporatiboa eta praxi profesional onaren inguruko hainbat gai ere mahaigaineratu zituzten.

Kontseilutik, Alvaro Gallo bokala eta Emiliana Vicente Presidentea bertaratu ziren. Rosa Ugalde, Carmen Valois, Carla Urbiola eta Oihane Arcelus (Presidentea, Diruzaina, Presidenteordea eta Idazkaria) egon ziren Elkargoa ordezkatzeko.



Gainera, Gipuzkoako Gizarte Langintzako Elkargoak Gizarte Langintzako Kontseilu Orokorraren **Espainiako Gizarte Zerbitzuen IV. Txostena** ikerketan lagundu du. Espainiako Gizarte Zerbitzuen egungo egoera ezagutzea du helburu, ikuspegi zabal batetik, pandemiak izan duen eragina eta zenbatetsitako ondorioak egiaztatuz, baita Gizarte Langileen errealitate profesionala ezagutu nahi da. Aurreko txostenekin jarraitasun bat mantendu

nahi izan da, eta, aldi berean, berrikuntza teknikoak eta tematikoak sartu dira. Oraingoan, Kontseilu Orokorrak Elkargo bakoitzari inkesta kopuru zehatz bat esleitu zion, eta inkesta horiek ausaz hautatutako elkargokideei bidaliz bete behar ziren. Prozesua nahiko korapilatsua izan zen baina Gipuzkoak aurreikusitako epearen barruan bete zuen bere helburua.



ELKARGOARTEKOAK

2021. urtean bilera birtual bakarra egin da EAeko hiru elkargoetako presidenteen artean, apirilaren 13an. Bertan gai garrantzitsuak jorratu zituzten, hala nola Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrera (GGPI), DSBE prestazioan sartuko diren aldaketak, pandemiaren ondorioz Gizarte Zerbitzuetan lan egiteko modu berriek ekarri dituzten zailtasunak eta ondorioak...

Kontseilu Orokorra osatzen duten Elkargo guztietako Presidenteek ohiko hartu-emanak mantentzen dituzte horretarako prestatutako baliabideei esker, baina, hala eta guztiz ere, hiru Elkargoetako ordezkarien arteko bilerak eta topaketak maizago egitea funtzeskua da gure ustez, Euskal Autonomia Erkidego osoari dagozkion eta kolektibo gisa dugun jarrera eskatzen duten gaiak ugariak baitira.

EUSKO JAURLARITZA

BILERAK	BATZORDEAK	ORDEZKARIA
2021/12/15	<i>Adinekoen Euskal Kontseilua</i>	Olatz Etxabe
2021/10/13	<i>Haurrak eta nerabeak zaintzeko Batzorde Iraunkor Sektoriala</i>	Alvaro Gallo (Gipuzkoa)
2021/12/10	<i>Familia Bitartekaritzako Aholku Batzordea</i>	Agate Barua (Bizkaia)
2021/05/17 2021/12/10	<i>Familiaren Euskal Kontseilua</i>	Ainhoa Resano (Bizkaia)
2021/06/25 2021/07/02 2021/12/16	<i>Gizarteratzeko Batzorde Iraunkorra</i>	Ernesto Notario (Bizkaia)
2021/01/19	<i>Zerbitzuen Euskal Kontseilua</i>	Gotzon Villaño (Araba)
2021/12/01	<i>Adikzioen Euskal Kontseilua</i>	Iñigo Cortazar (Bizkaia)



UDALAK

BILERAK	LAN TALDEA	ORDEZKARIA
2021/05/24 2021/06/10 2021/10/06 2021/11/04	Donostiako Udaleko Gizarte Kontseilua	Rosa Ugalde
2021/06/28	Gizarte Ekintzako Kontseilu Sektoriala	Rosa Ugalde

UNIBERTSITATEAK ETA ELKARGOAK

- **Lankidetzaren Elkargoa eta EHUren artean – Gainbegiratze Graduondokoa**

Gizarte Langile gainbegirale irudiaren inguruan dagoen beharra eta eskaerari jaramon eginez, EHUko irakaslea den Miren Ariñok, Unibertsitatean “**Gainbegiratzea gizarte ekintza testuinguruetan**” Graduondokoa eskaintzearen aukera mahaigaineratu zion Elkargoari. EAEko hiru Elkargoek parte hartu zuten ekonomikoki proiektu horretan, lanbidearentzat inbertsio onuragarritzat jo zelako. Gipuzkoako zenbait elkargokideek interesa agertu zuten graduondoko honetan (hauen artean, Elkargoko Presidenteak eta arduradunak), erdipresentziala modalitatean egin dena.

2022-2023 ikasturterako ere eskainiko da.

- **EHUko ikasleen praktikak**

2020– 2021 ikasturtean, UPV/EHUko Lan Harreman eta Gizarte Langintzaren Fakultateko bi ikasle hartu genituen Elkargoan beraien praktikak egoitzan egiteko.

2020an, pandemiaren ondorioz, Unibertsitateak zailtasun handiak izan zituen laugarren mailako ikasleek lankidetzaren hitzarmenak sinatuta dituzten zentroetan praktikak egiteko. Hori dela eta, Gobernu Batzordea inplikatu egin zen, eta bi ikasle Elkargora etortzea onartu zuen, nahiz eta lekurik egokiena ez den jakin. Elkargoa beraren ezaugarriengatik, erabiltzaileekin esku-hartze zuzenik egiteko aukerarik ez dago.

Zenbait hilabetez, praktikak modu birtualean eta aurrez aurre egin zituzten elkargoaren egoitzan, aldizka koordinazio bilerak ere egin zituzten Elkargoko arduradunarekin (Oihana).

2021eko martxoaren amaieran amaitu zituzten praktikak, eta bai ikasleek bai Elkargoak dagokion balorazioa egin zuten, inplikaturako inork ez zuen balorazio positiboena egin. Bi ikasleek erabiltzaileekin harreman zuzenaren falta sumatu zuten, eta motibazio falta hori Elkargoak ere egiaztatu zuen. Hori dela eta, ikasle gehiagorik ez hartzea erabaki da, oraingoz behintzat.

- **Gizarte Langintzaren Jardunaldia**

Gizarte Langintzako XIV Jarduera “**Adinekoen bizikidetza ereduai alternatibak, eta orain zer?**”, Arabako Gizarte Langintzaren Elkargo Ofizialak eta UPV/EHUko Lan Harreman eta Gizarte Langintzaren Fakultateak antolatzen duetena, urriak 21ean ospatu zen. Gipuzkoako Elkargoa Rosa Ugaldek (Lehendakaria) eta Leire Irastorzak (arduraduna) ordezkatu zuten.



- **Elkargoaren aurkezpena – Deustoko Unibertsitatea**

2021. urtean, Elkargoarekin zerikusirik ez zuten kontuengatik, ezin izan genuen Elkargoaren ohiko aurkezpena egin Gizarte Laneko Fakultatean, (Deusto Donostia) azken ikasturteko ikasleen aurrean. Gure ustez, garrantzitsua da ikasketak amaitzeaz eta lan munduan hastear dauden ikasleek Elkargo Profesionala zer den eta zer egiten duen jakitea. Unibertsitatean bertan, ikasleen eta Elkargoaren arteko topaketa hau urte askotan egin da eta datozen urteetan mantentzea espero dugu.

4. PRESTAKUNTZA

100 pertsona inguruk hartu dute parte 2021. urtean antolatutako hitzaldi/ikastaroetan:

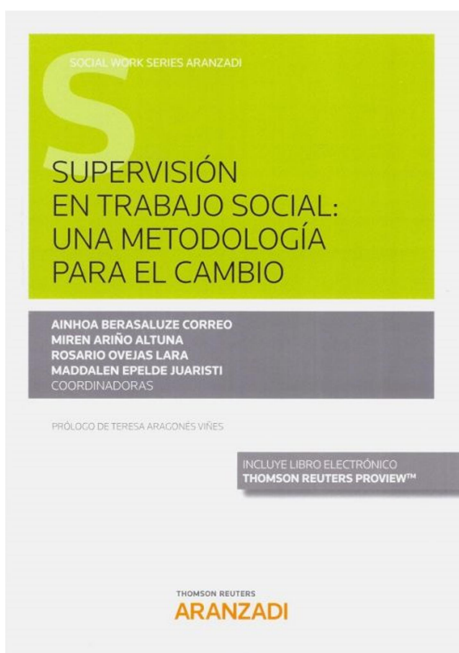
HILABETEA	HITZALDIA	HIZLARIAK
Urtarrila	Gizarte Zerbitzuak eta desgaitasuna "Desgaitasun fisikoa duten pertsonen bizimodu independentearen eredura bideratzeko esku-hartze sozialak"	Rosa Ugalde Mikel Malcorra
Martxoa	"Kasu praktikoak Gizarte Langitzan"	Ainhoa Berasaluze Charo Ovejas
Maiatza	"Tokiko Administrazioa: Gizarte Langintzarako oinarriko kontzeptu juridikoak" Oposaketetako gaitegi orokorrak prestatzeko.	Encarna Peláez
Azaroa	Atzerritartasunean prestakuntza	Rosa Ugalde Mikel Malcorra
Abendua	Atzerritartasunean prestakuntza	BILTZEN

5. GIZARTE LANGINTZARI BALIOA EMANEZ

GIZARTE LANGINTZAREN MUNDUKO EGUNA

GIZARTE LANGINTZAREN MUNDUKO EGUNA– 2021EKO MARTXOAK 16





“UBUNTU. Ni naiz gu garelako”. **Elkartasun soziala eta konektagarritasun globala indartuz**. Ielopezan ospatu zen. Talde-lanean, lankidetzan eta leialtasunean oinarritutako filosofia afrikarra da.

Gipuzkoako Elkargotik topaketa birtual bat antolatu zen “Supervisión en Trabajo Social: Una metodología para el cambio” liburuaren aurkezteko. Liburuaren egileak/koordinatzaileak, Miren Ariño, Ainhoa Berasaluze, Charo Ovejas eta beste Gizarte Langile batzuk ere parte hartu zuten. Elkargokideen artean harrera ona izan zuen, 30 pertsona inguruk parte hartu zuten topaketan.

Liburuaren egileek, profesionalen eta akademikoekin lankidetzarekin, gizarte langintzan zuzeneko lanean ikerketatzat hartzen dutenaren esperientzia kontatu zuten



Gizarte Langintzaren Munduko Eguna dela eta, Kontseilu Orokorrak eta Elkargoek bat egin genuen Elkargo bakoitzeko gizarte langile zaharrenei omenaldi moduko bat egiteko. Gipuzkoan **Mari Irazusta Rezola** omendu genuen, lanbidearekin duen konpromisoagatik eta urte guzti hauetan egindako ekarpenengatik.

Rosa Ugalde Lehendakariak, Elkargoaren eta Kontseilu Orokorraren izenean, 1966an sortutako lanbidearen intsignia bat eman zion, gizarte langintzaren iker garrantzitsuen izanik.

Lan ardatzak



LAN ARDATZA

AHALEZKO EKIMENAK

Gipuzkoan eta Euskadin Gizarte
Langintza lanbidearen egoera
ezaqutu eta ezaquarazi



- Komunikazio estrategia bat osatzeko KultuAtelier izeneko komunikazio enpresaren zerbitzuak kontratatu Gizarte Langintzako profesionalen eta Elkarqoaren lana ezaqutzero eman eta duen garrantzia nabarmentzeko. Hau bideo, elkarrizketa eta komunikazioak iturri ezberdinen bidez hedatu.
- Euskadiko beste Elkarqoekin, beste lanbide edo arlotako ordezkariekin sarean lan egin.
- Unibertsitate eta Gizarte Langintza eta Gizarte Zerbitzuetako entitate formatiboekin elkarlankidetza bultzatu.

Gizarte Langintzako profesionalen
beharrak aintzat hartu eta dituzten
interesak defendatu.



- Interesa profesionala duten gaiei buruz informatuak egon.
- Lan bila dauden tituludunei lan merkatura gerturatzea erraztu (lan eskaintzen hedapena, hautaketa prozesuetan prestatu)
- Lan hitzarmenetan eta zerbitzuen arategietan lanbidea modu egokian aintzakotzat hartzen dela ziurtatu (eskuhartze sozialeko hitzarmena, egoitzen dekretua, adingabekoekin esku-hartzeko kontratu publikoak..)
- Lan arloko abokatu baten Zerbitzuak kontratatu elkarqokideei eta Elkarqoari aholkularitza emateko.
- Gizarte Langileen autozainketa eta jardute egokia bermatu gaanbegiraketaren bidez.

Profesionalen arteko hartu-
emanak sustatu eta jardute
profesionala erraztu



- Elkarqoko Gobernu Batzordearekin lan egiteko kolaboratzaileen sarea sortu.
- Bere ibilbidearengatik ezaqunak diren profesionalek koordinatutako mahai sektorialekin elkartruktatzeko jardunaldiak, sektore bakoitzean gertatutakoaren balorazio profesionala egiteko eta proposamenak-gomendioak helarazteko (Elkarqoari, administrazioari, gizarteari..)
- Egoera zehatzak aprobetxatu topaketa monografikoak antolatuz.

GIH ETA 2022KO LAN PLANA

Lanbidea Administrazio
Publikoan, Hirugarren
Sektorean eta aholku-
emaile erakundetan
ordezkatu



- Lankidetzarako proposak izan daitezkeen Gizarte arlo ezberdinetako Gizarte Langile adituen zerrenda bat osatu, hauek administrazioei Gizarte politika arloan, Elkargoan sortu daitezkeen lan talde edo Elkargoari Gizarte Langintzako ikuspuntutik aholkularitza eman ahal izateko.
- Gobernu Batzordekideak ez diren ordezkariak bilatu, modu koordinatuan lan egiteko.

Babes sozialeko
sistemarekiko dugun
ikuspuntua gizarteari
helarazi



- Gaurkotasuna duten babes sozialeko gaien inguruan Elkargoko posizionamenduak landu eta zehaztu sektoreko profesionalen babesa bilatuz (zuzenean haiengana jo) proposamenak luzatu ahal izateko.
- Komunikazioa estrategi baten bitartez (KulturAtelier) kanporako komunikazioa hobetu eta Gizarte Langintzari buruzko ezagupena gizartean zabaldu.

Hiritarren eskaerak
artatu profesionalen
okerreko praxietan



- Diziplina ahaleman ezartzeko protokoloa gaur egungo behar sozialei egokitu eta lanketa honetan parte hartzen duten elkargokideei formakuntza eman.
- Elkargokideei eta herritarrei protokolo honen berri eman. Elkargoak praxi egokia eta Gizarte-Laneko profesionalen jardun trebea zaintzen ditu. Gizarte-langileen gaitasunak eta jardunbide egokiek gure lanbide-identitatearen alde egiten dute, eta gizarte-laneko lanbidearen irudia indartzen dute, esku-hartzera bideratutako diziplina zientifiko baten emaitza gisa.

GIH ETA 2022KO LAN PLANA

Hauek dira GJHak:

1. Kalitatezko hezkuntza inklusiboa eta ekitatiboa bermatzea eta pertsona guztientzako etengabeko ikaskuntzarako aukerak sustatzea (4. GJH).

Gizarte Laneko Elkargo Ofizialetik garrantzitsua da hezkuntzak betetzen duen funtzioa indartzea. 2030 agendak dioen bezala: «Giza eskubideak, bakea, tokiko herritartasun globalaren ariketa arduratsua, genero-berdintasuna, garapen iraunkorra eta osasuna erabat gauzatzea». Hezkuntza horren edukiek egokiak izan behar dute, eta ikaskuntzaren alderdi kognitiboak zein ez kognitiboak jaso behar dituzte. Pertsona guztiek behar dituzten ezagutzak, gaitasunak, balioak eta jarrerak, bizitza emankorra bizitzeko, erabaki arrazoituak hartzeko eta rol aktiboa hartzeko, bai toki mailan, bai maila globalean, planeta-arazoei aurre egiteko eta konpontzeko orduan.

Gainera, garrantzitsua da hezkuntza bermatzea. Horregatik, etengabeko prestakuntzaren aldeko apustua egiten da, eta gizartearen premiei neurri batean erantzuten dieten prestakuntzak eskaintzen dira. Elkargotik ere bermatzen dugu elkargokide guztiek prestakuntza horiek jasotzeko aukera izatea.

GJH hori lotuta egongo litzateke plan estrategikoaren ardatzarekin, hau da, "TSren Gipuzkoako lanbidearen egoera ezagutu eta ezagutaraztearekin" eta "profesionalen arteko trukea eta lanbide-jardunaren hobekuntza bultzatzearekin".

Horretarako, konpromisoak/ekintzak egiten dira:

→ Elkargokideen beharrei erantzutea.

→ Etengabeko ikaskuntza bultzatzea, ikastetxean eskaintzen diren prestakuntzen bidez, ekonomikoki eskuragarriak izan daitezen eta elkargokide guztiek eskura izan ditzaten.

→ Berdintasuna eta hizkuntza-eskubideak bermatuko dituzten prestakuntza eta baliabideak eskaintzea, bai eta euskararen ezagutza eta erabilera areagotzea ere. Adibideak: elkargoak Euskaraz proiektuarekin bat egin dugu, lan-eremuan euskara normalizatzeko, elkargokideentzako baliabide eta prestakuntzaren bidez, bai eta Kolegioaren barne-funtzionamenduaren bidez ere. Urtero euskarazko prestakuntza eskaintzen dugu, Elkargoko dokumentu guztiak aldatzen ari gara elebidunak izan daitezen.

GIH ETA 2022KO LAN PLANA

→ Beste erakunde eta antolakunde batzuekin koordinatzea, ezagutza eta garapen profesionalaren aldeko prestakuntza eta jarduerak eskaini ahal izateko, aukera emango dutenak: tokiko sorkuntza eta ekoizpena bultzatzea; berdintasunean oinarritutako hezkuntza eta zerbitzuetarako sarbidea erraztea; etengabe aldatzen ari diren behar sozialei erantzuneko dien errealitatearen ezagutza lortzea.

2. Genero-berdintasuna lortzea eta emakume eta neska guztiak ahalduntzea (5. GIH).

Emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna printzipio juridiko unibertsala da, Giza Eskubideei buruzko nazioarteko hainbat testutan aitortua. 2030 Agendak nazioarteko komunitatearen konpromisoa bultzatzen du genero-berdintasuna lortzeko eta emakume eta neska guztiak ahalduntzeko, beste helburu batzuetan zeharkako helburu espezifiko baten bidez. GJH hori zeharkakoa izango litzateke Plan Estrategikoko lan-ardatz guztientzat, berdintasunaren ikuspegitik lan eginez. Elkargoak konpromiso/ekintza hauen arabera lan egiten du: → Berdintasunerako batzordeetan (tokikoa, autonomikoa, estatukoa) elkargo gisa parte hartzea. → Data esanguratsuen ospakizunetan egotea (martxoaren 8an, azaroaren 25ean, etab.), berdintasunaren aldeko kanpainak babestuz (Emakunde).

. Herrialdeetako eta herrialdeen arteko desberdintasuna murriztea (10. GIH).

2030 Agendak honako hau jasotzen du: «Espainiako Konstituzioak, 1. artikuluan, Espainia zuzenbidezko estatu sozial eta demokratiko bat dela aldarrikatzen du, eta 41. artikuluan, berriz, botere publikoek herritar guztientzako gizarte-segurantzako araubide publiko bat mantenduko dutela, beharrezko egoeraren aurrean behar besteko gizarte-laguntza eta -prestazioak bermatuko dituena, batez ere langabeziaren kasuan»; izan ere, laguntza eta prestazio osagarriak askeak izango direla adierazten da.

Pobreziari eta gizarte-bazterkeriari aurre egiteko, lan duinen bidez lan-merkatuan sartzea sustatu nahi da, eskubideak bermatuz.

Aipatu beharra dago enpleguaren sorrera prekaritate-testuinguruetan egiten bada eta lan duina bultzatzen duten politikekin batera egiten ez bada, ez dela desberdintasuna murrizten lagunduko.

GJH hori Plan Estrategikoaren bi ardatzekin lotuta egongo litzateke, bata "praktika profesional txarren aurrean herritarren eskaerei erantzuteari" buruzkoa, eta bestea, "Gizarteari gizarte-babeseko sistemaren egoerari buruz duen jarrera helarazteari" buruzkoa.

GIH ETA 2022KO LAN PLANA

Elkargoak konpromiso/ekintza hauek egiten/hartzen ditu:

→ DSBEaren sistemaren garapenean parte hartzea. Diru-sarrerak bermatzeko sisteman hobekuntzak eginez eta sartuz. (Eusko Jaurlaritzaren 2030 Agendaren 11. konpromisoa).

→ Ahultasun eta babesgabetasun bereziko egoerei erantzutea (Eusko Jaurlaritzaren 2030 Agendaren 77. konpromisoa). Elkargokideen eta herritarren beharrei erantzuten zaie.

→ Hirugarren Sektore Sozialaren aldeko manifestuaren sinadurak biltzea.

→ Mugimendu horiek babesten dituzten enpresen/erakundeek ekimenetan parte hartzea.

4. Garapen jasangarrirako gizarte baketsuak eta inklusiboak sustatzea, guztiontzako justiziarako sarbidea erraztea, eta kontuak ematen dituzten erakunde eraginkorrak eta inklusiboak eraikitzea maila guztietan (16. GJH).

2030 Agendak jasotzen duen bezala, GJH honen helburua berdintasuna eta justiziara berdintasunez iristea bultzatuko duten politikak sustatzea da, guztiek sisteman sartzeko eskubide bera izango duten gizartea. Ekonomiaren, gizartearen edo hezkuntzaren urrakortasuna ezin da inoiz oztopo izan ongizate edo babes juridikoa lortzeko.

GJH hori Plan Estrategikoaren bi ardatzekin lotuta egongo litzateke: "Gizarteari gizarte-babeseke sistemaren egoerari buruz duen jarrera helaraztea" eta "lanbidea Administrazio Publikoaren, Hirugarren Sektorearen eta kontsulta-erakundeek aurrean ordezkatzeta".

Elkargoak konpromiso/ekintza hauek egiten/hartzen ditu:

→ Gizarte Kontseiluarekiko eta Kontseilu Nagusiarekiko laguntza eta koordinazioa.

→ Sozietate inklusiboak sustatzeko kanpainetan parte hartzea eta laguntzea.

ETE EGOERAREN BALANTZEA

Ekitaldiko abenduan €tan

AKTIBOA			ONDARE GARBIA ETA PASIBOA		
Kodea	Kontuaren izena	Ekitaldia 2021	Kodea	Kontuaren izena	2021 Ekitaldia
B) AKTIBO ZIRKULATZAILEA			A) ONDARE GARBIA 71.734,71		
VI. Efektiboa eta beste aktibo likido baliokideak			A-1) Fondos propioak		
570	Caja	137,33			
572	Bankuak eta kreditu erak. ageriko k/k	75.775,22			
	Guztira VI.	75.912,55	120	Gaineratikoa	132.895,55
			121	Aurreko ekitaldietako emaitza negatiboak	-69.319,74
			VII. Ekitaldiko emaitzak 8.158,90		
			129	Ekitaldiko emaitzak	8.158,90
				Guztira A-1) 71.734,71	
			C) PASIBO ZIRKULATZAILEA 4.177,84		
			II. Epe motzean zorrak		
			1. Zorrak kreditu erakundeekin 236,95		
			520	Epe laburreko zorrak kreditu erakundeekin	236,95
				Guztira II. 236,95	
			IV. Hartzekodun komertzialak eta ordaindu beharreko beste kontu		
			2. Beste hartzekodunak 3.940,89		
			410	Zerbitzu emateagatik hartzekodunak	389,30
			475	Ogasuna, kontzeptu fiskalagatik hartzekodunak	1.633,55
			476	Gizarte Segurantzako erakundeak, hartzekodunak	1.918,04
				Guztira IV. 3.940,89	
			Guztira PASIBOA 75.912,55		
			Guztira AKTIBOA 75.912,55		

	EKITALDIA 2021	AURREKONTUA 2022
1. Negozio zifraren zenbateko garbia	107827,25	106.206,00 €
7000001 LIBURU SALMENTA		0,00 €
7050002 ELKARGOKIDE KUOTAK ETA MATRIKULAK	104676,33	105.000,00 €
7050003 BESTE DIRU-SARRERAK		
7050004 IKASTAROENGATIK DIRU-SARRERAK	2945	1.000,00 €
7050006 G.L. MUNDUKO EGUNARENGATIK DIRU-SARRERAK		
7050008 KONTSEILU OROKORREKO ASANBLADAK DIRU-SARRERAK	205,92	206,00 €
4. Zuzkidurak	-110,9	500,00 €
6000003 LIBURUEN EROSKETA LIBURUTEGIRAKO	-17,5	100,00 €
6000005 ALDIZKARIEN HARPIDETZA	-93,4	400,00 €
6. Langileen gastuak	-66429,69	81.100,80 €
6400000 SOLDATAK ETA LANSARIAK	-50214,18	55.989,48 €
6420000 GIZARTE SEGURANTZA ENPRESAREN KONTURA	-16115,11	24.983,52 €
6430000 EPE LUZEKO EKARPEN ZEHAZTUTAKO SISTEMAREN ORDAINKETA	-100,4	127,80 €
7. Beste ustiapen gastuak	-32882,05	37.990,00 €
6210001 RENTING FOTOKOPIAGAILUA	-1067,52	1.100,00 €
6220000 KONPONKETAK ETA MANTENTZE LANAK (erref. Elkargoa)	-3335,09	3.000,00 €
6230001 AHOLKULARITZA SAIL	-2780,95	2.800,00 €
6230002 ATE AHOLKULARIAK		3.500,00 €
6230003 HIZLARI KOLABORATZAILEAK	-2070,1	3.000,00 €
6230009 AUTOLIKIDAZIOA KONTSEILU OROKORRA	-12750,56	13.000,00 €
6230005 GL.. MUNDUKO EGUNA GASTUAK		
6230010 DATUEN BABESERAKO ORDEZKARIA	-605	605,00 €
6230008 Gbako GASTUAK- JARDUNALDIETAN PARTAIDETZA	-205,27	2.000,00 €
6250000 ASEGURU PRIMAK	-517,96	500,00 €
6260000 BANKETXE ZERBITZUAK ETA ANTZEKOAK	-452,28	500,00 €
6280001 ARGI HORNIDURA	-710,24	1.000,00 €
6280002 ZABORRAK UDALA	-526,93	530,00 €
6290001 DIETAK ETA JOAN-ETORRIAK	-57,67	500,00 €
6290003 POSTA ZERBITZUA	-547,75	100,00 €
6290004 BESTE GASTUAK	208,55	200,00 €
6290005 GARBITASUNA	-18,15	100,00 €
6290006 TELEFONOA	-838,86	700,00 €
6290007 FOTOKOPIAK	-75,7	100,00 €
6290008 BULEGOKO MATERIALA	-1775,69	1.000,00 €
6290009 KOMUNITATE GASTUAK	-720	720,00 €
6290011 MANTENIMENDU INFORMATIKOA	-489,73	800,00 €
6290012 OMENALDIK ETA SARIAK		300,00 €
6290014 LAN ARRISKUEN PREBENTZIOA	-775,88	780,00 €
6310001 LOKALEKO OHZ	-352,17	355,00 €
6290015 KODE DEONTOLOGIKOAK		800,00 €
KULTUR ATELIER		2.500,00 €
EHUKO GAINBEGIRATZE GRADUONDOKOA EKARPENA	2000	2.000,00 €
UDALEKO DIRU-LAGUNTZA -Erretulazio elebiduna		300,00 €
ELKARGOAK EUSKARAZ		300,00 €
A) USTIAPEN EMAITZA (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)	8404,61	-13.384,80 €
13. Finantza diru-sarrera	2,01	2,00 €
b) Beste finantza diru-sarrerak	2,01	2,00 €
7690000 Beste finantza diru-sarrerak	2,01	0,00 €
14. Finantza gastuak	-247,72	-250,00 €
6623000 Kreditu erakundeekin zorren interesak	-247,72	-250,00 €
B) FINANTZA EMAITZA (13+14+15+16+17+18)		-248,00 €
C) EMAITZA ZERGEN AURRETIK (A+B)	8158,9	-13.632,80 €
D) EKITALDIKO EMAITZA (C+19)	8158,9	-13.632,80 €

**GIPUZKOAKO GIZARTE
LANGINTZAREN ELKARGO
OFIZIALA**



**COLEGIO OFICIAL DE
TRABAJO SOCIAL DE
GIPUZKOA**

MEMORIA DE ACTIVIDADES

2021



ÍNDICE MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021

1.- EL COLEGIO ¿QUIENES SOMOS?

- ❖ Organigrama
- ❖ Asamblea General Ordinaria
- ❖ Reuniones de la Junta de Gobierno
- ❖ Situación de la colegiación
- ❖ Grupos de Trabajo

2.- SERVICIOS A LAS PERSONAS COLEGIADAS

- ❖ Servicio de información y asesoramiento profesional
- ❖ Tribunal de Oposiciones
- ❖ Gestión de ofertas laborales
- ❖ Tramitación del Seguro de Responsabilidad Civil
- ❖ Biblioteca
- ❖ Formación permanente
- ❖ Uso tecnologías y otros compromisos adquiridos.

3.- SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

- ❖ Servicio de información y asesoramiento profesional

4.- PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

- ❖ Consejo General del Trabajo Social
- ❖ Intercolegios
- ❖ Gobierno Vasco
- ❖ Ayuntamientos
- ❖ Universidades y Colegios Profesionales

5.- FORMACIÓN

6.- DANDO VALOR AL TRABAJO SOCIAL

- ❖ Día Mundial del Trabajo Social



0. PRESENTACIÓN

Queridas compañeras y compañeros:

Un año más, tenéis en vuestras manos la Memoria de lo trabajado durante el año 2021 en el Colegio de Trabajo Social de Gipuzkoa.

Los primeros meses del 2021 han estado condicionados por la COVID-19, aun así se han podido ir desarrollando acciones que veníamos haciendo y ejecutando antes de la pandemia. Pudiendo volver a la normalidad y llevando a cabo el día a día de forma habitual.

Las líneas de trabajo interno y externo se pueden clasificar de esta forma:

A nivel interno, se ha trabajado sobre todo la defensa del Trabajo Social, como dar a conocer la profesión, así como realizar un plan de comunicación para fomentar y conocer más nuestro trabajo y el Colegio. Asimismo se ha ampliado la jornada del equipo trabajador del Colegio, con el fin de ampliar la atención a las personas colegiadas y responder a todas las solicitudes que llegan al Colegio.

A nivel externo, se han realizado aportaciones desde la visión del Trabajo Social en diversos ámbitos y actividades y crear alianzas con diferentes entidades y organismos.

- Participación en diferentes foros para que la profesión siga estando presente en los Consejos y Órganos en los que se abordan temas sociales.
- Grupos de Trabajo organizados por el Consejo General de Trabajo Social.
- Espacios de encuentro/reflexión Universidad y Colegios Profesionales de Trabajo Social de la CAPV.
- Reuniones con asociaciones y entidades como: Cognitiva, Psicos...
- Defensa de la figura del Trabajo Social en los espacios de intervención social ante la administración pública y entidades privadas.

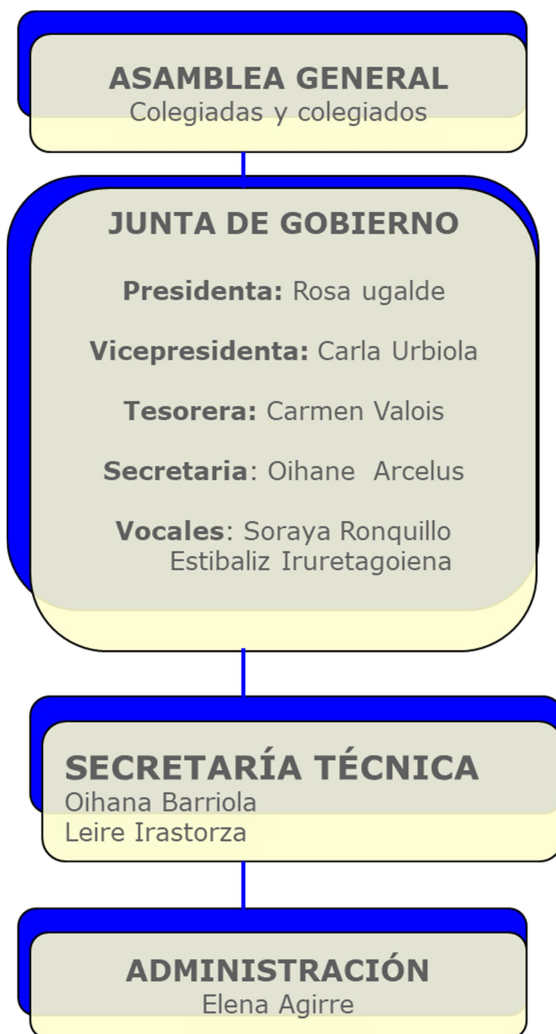
Desde Junta queremos agradecer a todas las personas colegiadas que habéis colaborado de uno u otro modo para que las diferentes acciones realizadas se puedan haber llevado a la práctica. Y os animamos a seguir haciéndolo para el avance de nuestra profesión.

Junta Gobierno



1. EL COLEGIO ¿QUIÉNES SOMOS?

• ORGANIGRAMA





ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

La Asamblea General de Colegiadas/os se celebró por segunda vez de manera virtual el 2 de junio de 2021, con la asistencia de 14 colegiados/as.

REUNIONES DE LA JUNTA DE GOBIERNO

A lo largo del 2021 la Junta de Gobierno se ha reunido en 9 ocasiones, en las siguientes fechas:

- 13 enero
- 24 febrero
- 30 marzo
- 24 abril
- 26 mayo
- 23 junio
- 22 septiembre
- 8 noviembre
- 16 diciembre

SITUACIÓN DE LA COLEGIACIÓN

Nº de colegiados/as, a 31 de diciembre de 2021: **781** colegiados/as.

Nº de bajas en 2021: **28 (5 son jubilaciones)**.

Nº de altas en 2021: **76**.

Entre las personas colegiadas se deben de tener en cuenta 83 jubilados/as.

2021 ha sido un año especialmente intenso en relación a las colegiaciones. La pandemia obligó a adaptarse a la nueva realidad y las colegiaciones comenzaron a hacerse de manera telemática y no de manera presencial como se había hecho siempre. Además, hubo un gran incremento en el número de altas (casi 80 colegiaciones cuando la media los últimos años ronda la treintena), debido principalmente a que las y los TS de centros residenciales concertados con la Diputación tuvieron que tramitar su alta en el Colegio de manera urgente, después de que el Servicio de Inspección, Inversiones e iniciativa social de la Diputación contactara con el Colegio para comprobar las colegiaciones (o no) de sus TS.

- **CUOTAS COLEGIALES REDUCIDAS**

Se aplican a las personas colegiadas en desempleo y también a las y los profesionales que cumplan la condición de familia numerosa o monoparental y/o que se encuentren en situación de excedencia o reducción de jornada, por cuidado de hijos e hijas o familiares. Todas las situaciones se acreditan debidamente. Otro tipo de casuísticas, tales como contratos intermitentes o situaciones especiales se valoran desde Secretaría. Destacar el hecho de que a pesar de que el Colegio aplica estas reducciones en sus cuotas colegiales, el Consejo General de Trabajo Social no contempla este descuento en su liquidación de cuotas (junio y diciembre).

El precio reducido se contempla también en las formaciones ofrecidas por el Colegio.

En 2021 no se incrementaron las cuotas colegiales, manteniéndose las mismas cantidades que durante 2020.

En 2021, ha vuelto la figura de la precolegiación. Esta modalidad, que ya existió en Gipuzkoa hace muchos años, ha vuelto a implantarse. La figura de la precolegiación concierne a las y los estudiantes de último año de carrera, que se benefician de la mayoría de servicios ofrecidos a las personas colegiadas pero a un coste notablemente menor (32€ año).

- **Colegiación obligatoria**

El Consejo General elaboró un argumentario en favor de la colegiación, al que se adhirió el Colegio. Desde 2021, se ha incorporado una cláusula en la plantilla que se envía a las empresas que requieren Trabajadoras/es Sociales en la que se informa claramente que la persona seleccionada deberá estar colegiada.

- **Reforma integral sede colegial**

Aunque las nuevas oficinas de la sede colegial se estrenaron oficialmente en septiembre de 2020, todavía faltaba mucho para que estuviera todo finalizado. A lo largo de todo el año 2021, se han acometido las obras restantes: adecuación del "office", señalización correspondiente y conforme a la normativa vigente, colocación vinilos en las ventanas.....

GRUPOS DE TRABAJO

EZIAS (Equipos zonales de infancia)

Rosa Ugalde, Presidenta del Colegio, mantuvo una reunión con Alvaro Gallo y con TS que trabajan en el Ezia para analizar las diferencias dentro de los Técnicos de Protección a la Infancia según su formación (Psicólogo/a – Trabajador/a social). A los TS, a pesar de realizar las mismas funciones



hasta hace muy poco, con la nueva licitación y cambio de empresa, se les privó de la posibilidad de realizar valoraciones. Además, con el cambio en la gestión del servicio (otorgado a Horbel), se suprimió de la Trabajadora Social que realizaba labores de coordinación.

En la reunión salió a relucir que el Instrumento Balora debería ser revisado, ya que al haber sido elaborado por psicólogos/as, la parte social queda excluida, por lo que no se tienen tanto en cuenta las funciones de los y las trabajadoras sociales.

Asimismo, Álvaro propuso que se tratara este asunto como un tema intercolegial y que se involucrara también a la Universidad, tanto a Deusto como a la UPV/EHU.

Las y los TS del Ezia están en fase de elaboración de un documento, que se remitirá también a las Universidades con objeto de revisar el instrumento BALORA para que se tengan en cuenta los aspectos sociales.

También se elaborará un cuestionario, que será remitido al resto de Colegios Oficiales para conocer cómo se trabaja en otras Comunidades Autónomas el ámbito de valoración y protección de menores en situación de desprotección. Con los datos proporcionados, se elaborará un informe final que recogerá la realidad actual a nivel estatal. A lo largo de 2022, se seguirá trabajando este tema.

2.- SERVICIOS A LAS PERSONAS COLEGIADAS

SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO PROFESIONAL

El Colegio ofrece un **servicio de información** periódica a todas las personas colegiadas. Semanalmente se envía un boletín informativo en el que se recogen todas las novedades de orden interno, laboral, formativo, legislativo, bibliográfico y de orden general.

Otro servicio proporcionado por el Colegio es el **asesoramiento profesional**. La Secretaría recoge las demandas de las personas colegiadas a través del teléfono, mail o bien presencialmente. Este servicio se divide en:

- ❖ Consultas técnicas: son resueltas por la Secretaria Técnica y conllevan un trabajo adicional documental.
- ❖ Consultas administrativas: se resuelven en el momento bien por la Secretaria o la administrativa. Se recogen por mail y teléfono.
- ❖ Consultas jurídicas: El Colegio cuenta con el apoyo de la **Asesoría Jurídica del Consejo General de Trabajo Social** para resolver consultas de carácter jurídico.

De todas maneras y ante la creciente demanda de consultas complejas por parte de las y los colegiadas/os estos últimos años, el Colegio se ve obligado a recurrir a servicios externos para responder a esas demandas. Para el año 2022, la Junta de Gobierno valorará la firma de un



acuerdo con alguna asesoría o abogado/a particular con el objetivo de acortar los tiempos de espera en las respuestas.

OPOSICIONES

Durante 2021, se ha divulgado información referente a oposiciones para optar a plazas de TS u otros (Técnica/o Igualdad) de las siguientes Administraciones:

- Osakidetza
- Azpeitia
- Astigarraga
- Bergara
- Irún
- Diputación Foral Bizkaia
- Instituto Foral Bienestar Social de Alava

Asimismo, en relación a las oposiciones, indicar que desde el año 2019, el Colegio no asume la función de designación directa de trabajadores/as sociales para la composición de los tribunales. No obstante, a petición de los ayuntamientos, colabora haciendo difusión entre las personas colegiadas cuando se requieren trabajadores/as sociales funcionarios/as de carrera para formar parte de los distintos tribunales. Así se hizo durante 2021 con el Ayuntamiento de Urretxu, se envió la petición para formar parte del Tribunal a través de los canales del Colegio pero no hubo respuesta.

Con respecto a los procesos selectivos de las entidades públicas, poner de manifiesto que durante 2021 se han ido revisando las bases y procedimientos de los concursos de oposición de T.S publicados en los últimos años y se observa que cada Administración fija sus propios criterios. A pesar de que tengan competencias para ello, desde el Colegio se considera necesario establecer unas normas y principios comunes que facilitarían enormemente el acceso en igualdad de condiciones a los procesos selectivos que se convoquen. En 2022 se seguirá profundizando en este tema.

En 2021, relacionado con la OPE de Osakidetza (que saldrá para 2022), se llegó a un acuerdo tanto con la empresa MAD (descuento en la compra del libro con los temarios) como con la academia Bizigai (descuento para colegiadas/os en los cursos de preparación de los temas).

GESTIÓN DE OFERTAS LABORALES.

El Colegio gestiona las ofertas laborales de las cuales tiene conocimiento por varios medios o por **demanda expresa** de la institución empleadora.

Durante 2021 el Colegio ha hecho difusión de 21 ofertas de trabajo en el ámbito privado. La difusión a las personas colegiadas se hace de manera inmediata por correo electrónico y al mismo tiempo, se publican la página web del Colegio, con acceso restringido sólo para las personas colegiadas.

En lo referente a la Administración, se ha informado de siete ofertas de empleo públicas.



Relacionado con el tema y aunque no se trate de una oferta laboral, el Ayuntamiento de Bergara anunció el pasado 12 de enero el pliego de bases técnicas para el **“Servicio de intervención socioeducativa y psicosocial dirigido a menores y familias en situación de desprotección, a personas adultas en riesgo de exclusión social y a personas en situación de dependencia”**, en el que no tenían en cuenta a los y las trabajadoras sociales dentro de su equipo técnico.

En él contemplaban a los Diplomados/as o Graduados/as en Educación Social y a los Psicólogos/as – psicoterapeutas, no así la figura del o la trabajadora social. En vista del agravio comparativo, el Colegio Oficial de Trabajo Social de Gipuzkoa, contactó con el Ayuntamiento de Bergara para solicitar la inclusión de nuestro colectivo, ya que consideraba que se encuentra totalmente capacitados/as para desempeñar las funciones requeridas en los pliegos, gracias a la formación académica y la experiencia profesional que poseen.

Finalmente, indicar que el Ayuntamiento de Bergara se mostró totalmente permeable a las orientaciones del Colegio y el 22 de enero publicó una nota aclaratoria en la que posibilitaba a las empresas licitadoras a contratar a los y las profesionales del trabajo social.

TRAMITACIÓN DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL

Según la Orden 4 de septiembre de 2000 que aprueba los Estatutos del Colegio Oficial de Trabajo Social de Gipuzkoa en su art. 19: *Deberes de los Colegiados, punto n) “Cubrir mediante el correspondiente seguro de responsabilidad civil en que puedan incurrir a consecuencia del ejercicio profesional”*, conforme al artículo 12 de la Ley 18/1997.

Con el objetivo de facilitar a las personas colegiadas el cumplimiento de este requisito legal el Colegio oferta un seguro de responsabilidad civil asequible, gracias a un acuerdo a nivel nacional que mantiene el Consejo General de Trabajo Social con la aseguradora Brocker’s 88. Actualmente, hay una veintena de personas que disponen de seguro.

BIBLIOTECA

La Biblioteca ofrece un Servicio de Préstamo a las personas colegiadas. Durante 2021 y debido principalmente a la pandemia y a que las obras no estaban finalizadas del todo, apenas se ha hecho uso de la misma.

FORMACIÓN PERMANENTE

El Colegio recoge las necesidades formativas del colectivo y promueve una programación específica de temas interesantes para el colectivo.

(Ver apartado correspondiente de la presente Memoria)



USO TECNOLOGÍAS Y NUEVOS COMPROMISOS

CUENTA CORREO ELECTRÓNICO PROFESIONAL

El Consejo General de Trabajo Social ofrece a las personas colegiadas la posibilidad de tener una cuenta de correo profesional, con la terminación “@cgtrabajosocial.com”.

COMUNICACIÓN VÍA E-MAIL, WEB Y REDES SOCIALES

El correo electrónico sigue siendo la principal vía de comunicación entre el colegio y las personas colegiadas.

En la web del Colegio hay varios apartados que son únicamente accesibles para las personas colegiadas.

El Colegio dispone de cuentas en Facebook, Twitter y LinkedIn y Youtube.

En 2021 además hemos contactado con la agencia de comunicación Kultur Atelier con la idea de mejorar en la estrategia de comunicación marcada por el Colegio y lograr un mayor posicionamiento corporativo. Se han realizado varias reuniones que se traducirán en acciones concretas a lo largo de 2022.

Además, en el Colegio de Gipuzkoa nos hemos comprometido a dar pasos en la normalización del euskera y ayudar en el camino tanto a las personas colegiadas como al personal que integra el Colegio. Para ello hemos firmado un acuerdo con Basquepro, que a través de “Elkargoak Euskaraz” ofrece toda una serie de servicios y herramientas para impulsar el euskera de las que se informa puntualmente a las personas colegiadas a través del boletín Jakizu.

ESPECIAL COVID - PLAN VACUNACIÓN

No hay que olvidar que también el año 2021 estuvo condicionado por la pandemia, sobre todo el primer semestre y por el plan de vacunación establecido por el Gobierno Vasco en el que fijaron los criterios y las prioridades para la vacunación contra la covid- 19. A pesar de que el colectivo de TS fue considerado una profesión esencial cuando comenzó la pandemia, las y los profesionales del Trabajo Social quedaron excluidos de los colectivos preferentes de vacunación por no estar incluido dentro de las profesiones sanitarias.

El Colegio de Gipuzkoa mantuvo en todo momento contacto directo con el resto de Colegios del Estado, y especialmente con los Colegios de la CAPV para estudiar la manera de que se incluyera a los TS dentro de los grupos preferentes, ya que entendía que la mayoría de las y los profesionales trabajaban en primera línea y asumían riesgos innecesarios. Se acudió también a los medios de comunicación y aunque la reivindicación tuvo bastante repercusión en los medios, no se consiguió ser considerado un grupo prioritario, aunque hay que señalar que constantemente se producía un cambio en las normas y los criterios de los “grupos preferentes” fueron sustituidos en muy poco tiempo por los grupos en función de la edad.



3.- SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

Durante 2021, el Colegio ha recibido reclamaciones de dos ciudadanos. Dichas quejas estaban dirigidas a las/os TS de Servicios Sociales en uno de los casos y al CSM en otro de los casos. Se ha dedicado mucho tiempo y se han realizado innumerables gestiones para tratar de solventar los casos de la mejor manera. Uno de los casos es especialmente complicado, por los problemas de salud mental que presenta la persona que contactó con el Colegio pero aún así, desde el Colegio se consideró que era necesario seguir prestando una atención personalizada.

A raíz de este caso en concreto, se ha creado un grupo (“Comisión Deontológica”) formado por tres integrantes de la Junta de Gobierno, que serán las responsables de gestionar los casos a los que no se puede dar salida desde los cauces ordinarios del Colegio. Además, se ha elaborado un protocolo que servirá de guía sobre cómo proceder cuando se abre un expediente desde el Colegio Profesional.

4.- PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

CONSEJO GENERAL DE TRABAJO SOCIAL

El Consejo General del Trabajo Social es el órgano representativo de los 36 Colegios Oficiales distribuidos en todo el Estado.

En el año 2021 se celebraron dos Asambleas ordinarias, en ambas participó la Presidenta del Colegio, Rosa Ugalde.

La primera se celebró el 13 y 14 de marzo de y entre otros, trataron los siguiente temas:

Memoria de trabajo y la memoria económica de 2020; seguimiento de propuestas realizadas por los Colegios al Consejo; Premio Estatal de Trabajo social e información sobre el desarrollo del XIV Congreso Estatal y II Iberoamericano del Trabajo Social, que se celebraría en mayo de 2022 en Ciudad Real.

Asimismo, la segunda Asamblea ordinaria se celebró el 18 de diciembre. Abordaron, entre otros:

-Programa de trabajo 2022; presentación de la Comisión Deontológica del Consejo General;
Presentación del informe de situación sobre los TS colegiados/as....



El Consejo General del Trabajo Social y el Colegio Oficial de Trabajo Social de Gipuzkoa se reunieron de manera presencial en la sede del Colegio de Gipuzkoa (junio) para tratar temas como el certificado de colegiación bilingüe y diferentes cuestiones sobre defensa corporativa y buena praxis profesional.

La reunión contó con la representación por parte del Consejo General de Emiliana Vicente y Álvaro Gallo, Presidenta y Vocal del Consejo, respectivamente; mientras que Rosa Ugalde, Carmen Valois, Carla Urbiola y Oihane Arcelus, Presidenta, Tesorera, Vicepresidenta y Secretaria, respectivamente, estuvieron presentes por parte del Colegio de Gipuzkoa.



Además, el Colegio de Trabajo Social de Gipuzkoa ha colaborado en la investigación para el **IV Informe de Servicios Sociales en España del Consejo General de Trabajo Social**. Su objetivo es conocer la situación actual de los Servicios Sociales en España, desde una perspectiva amplia, comprobando el impacto que ha tenido la pandemia y las consecuencias estimadas, pero también para conocer la realidad profesional de los/as trabajadores/as sociales en este ámbito. Se ha buscado cierta continuidad con anteriores ISSE y, al mismo tiempo,

se han introducido novedades técnicas y temáticas. En esta ocasión, el Consejo General asignó a cada Colegio un número concreto de encuestas que había que cumplimentar mediante el envío de dichos cuestionarios a personas colegiadas seleccionadas de manera aleatoria. El proceso fue bastante laborioso pero Gipuzkoa cumplió su objetivo dentro de los plazos previstos.

INTERCOLEGIOS

En el año 2021 solamente se ha celebrado un encuentro virtual entre las Presidentas de los tres Colegios de la CAPV, el 13 de abril. En el mismo abordaron temas importantes como el IMV (Ingreso Mínimo Vital), las modificaciones que se introducirán en la prestación de la RGI, dificultades y consecuencias que las nuevas formas de trabajar en los Servicios Sociales debido a la pandemia....

Las/os Presidentas/es de todos los Colegios que integran el Consejo General mantienen contacto regular gracias a canales habilitados para tal fin pero a pesar de ello, consideramos esencial que las reuniones y encuentros entre representantes de los tres Colegios se produzcan más a menudo, ya que son numerosos los temas que atañen al conjunto de la Comunidad Autónoma Vasca y que exigen nuestro posicionamiento como colectivo.

GOBIERNO VASCO

REUNIONES	COMISIONES	VOCAL
15/12/2021	<i>Comisión Permanente Sectorial Mayores</i>	Olatz Etxabe
13/10/2021	<i>Comisión Permanente Sectorial para la Atención a la Infancia y la Adolescencia del Gobierno Vasco</i>	Alvaro Gallo (Gipuzkoa)
10/12/2021	<i>Consejo Asesor de la Mediación Familiar</i>	Agate Barua (Bizkaia)
17/05/2021 10/12/2021	<i>Consejo Vasco de la familia</i>	Ainhoa Resano (Bizkaia)
25/06/2021 02/07/2021 16/12/2021	<i>Consejo Vasco para la Inclusión Social</i>	Ernesto Notario (Bizkaia)
19/1/2021	<i>Consejo Vasco de Servicios Sociales</i>	Gotzon Villaño (Araba)
01/12/2021	<i>Consejo Vasco Adicciones</i>	Iñigo Cortazar (Bizkaia)



AYUNTAMIENTO

REUNIONES	GRUPO DE TRABAJO	VOCAL
24/05/2021 10/06/2021 06/10/2021 04/11/2021	Consejo Social Ayuntamiento de Donostia	Rosa Ugalde
28/06/2021	Consejo Sectorial de Acción Social	Rosa Ugalde

UNIVERSIDADES Y COLEGIOS PROFESIONALES

- **Colaboración Colegio Oficial y la UPV/EHU – Postgrado Supervisión**

Dada la necesidad y la demanda que existe de la figura de Supervisores trabajadores/as sociales, Miren Ariño, profesora de la UPV, planteó al Colegio la posibilidad de que la Universidad ofreciera un Postgrado en Supervisión en contextos de acción social para el curso 2021-2022. Los tres Colegios de la CAPV colaboraron económicamente en dicho proyecto, ya que se planteó como una inversión beneficiosa para la profesión. Varias colegiadas de Gipuzkoa (entre ellas, la responsable del Colegio y la Presidenta del Colegio) mostraron su interés en el postgrado que se ha realizado de manera semipresencial.

La idea es ofrecer una segunda edición para el curso 2022-2023.

- **Alumnas/os de la UPV/EHU en prácticas**

Durante el curso académico 2020–2021, el Colegio acogió a una alumna y un alumno en prácticas, de la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social de la UPV.

En 2020 y debido a la pandemia, la Universidad se encontró con serias dificultades para que los y las estudiantes de cuarto curso realizaran prácticas en los centros con los que tienen suscritos convenios de colaboración, por lo que la Junta de Gobierno se implicó y aceptó que dos estudiantes realizaran sus prácticas en el Colegio, a pesar de que ser conscientes de que no es el lugar más idóneo, ya que debido a las características del propio Colegio, no existe la posibilidad de realizar intervenciones directas con usuarios/as.

Durante varios meses realizaron sus prácticas tanto de manera oline como de manera presencial en la sede colegial y mantuvieron reuniones de coordinación periódicas con la responsable del Colegio (Oihana). Finalizaron a finales de marzo 2021 y tanto los/as alumnos/as como el Colegio realizaron la valoración correspondiente, no siendo ésta la más favorable por parte de ninguno de los implicados. Los dos estudiantes echaron en falta el contacto directo con usuarios/as y esa desmotivación también se constató desde el Colegio, por lo que se ha decidido no volver a acoger alumnos/as, al menos de momento.

- **Jornada Trabajo Social**

La XIV Jornada de Trabajo Social, “**Alternativas a los modelos de convivencia de las personas mayores, ¿y ahora qué?**”, organizada por el Colegio de Trabajo Social de Araba y la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social de la UPV/EHU, se realizó el 21 de octubre. El Colegio de Gipuzkoa estuvo representado por Rosa Ugalde (Presidenta) y Leire Irastorza (Responsable).



En 2021, el Colegio representó a los/as alumnos/as de último curso de TS de la Escuela Universitaria de Trabajo Social (Deusto Donostia). Consideramos que es importante que el alumnado que está a punto de finalizar sus estudios e iniciarse en el mundo laboral, tenga conocimiento de lo que es y hace el Colegio Profesional. Este encuentro en la Universidad entre estudiantes y Colegio se ha hecho durante muchos años y esperamos mantenerlo en los próximos años.

4. FORMACIÓN

A lo largo de este periodo, alrededor de 100 personas colegiadas que han participado en los diferentes cursos/charlas:

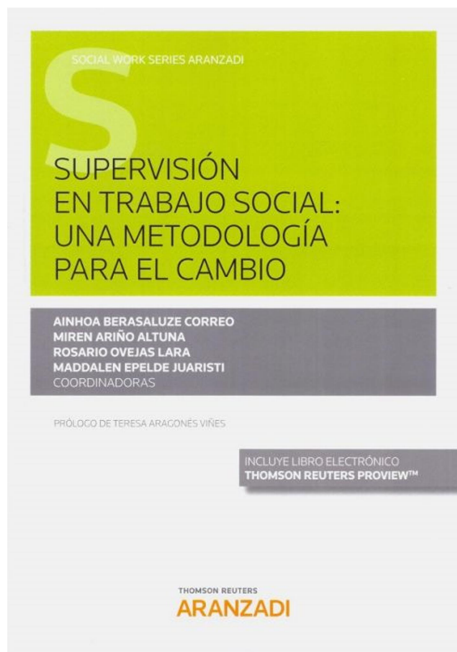
MES	CURSO/CHARLA	PONENTE
Enero	Servicios Sociales y discapacidad "Intervenciones sociales orientadas al modelo de vida independiente de las personas con discapacidad física"	Rosa Ugalde Mikel Malcorra
Marzo	"Supuestos prácticos en TS"	Ainhoa Berasaluze Charo Ovejas
Mayo	"Administración Local: conceptos jurídicos básicos para el Trabajo Social" Preparación para temario general de oposiciones	Encarna Peláez
Noviembre	Formación extranjería	Rosa Ugalde Mikel Malcorra
Diciembre	Formación en extranjería	BILTZEN

5. DANDO VALOR AL TRABAJO SOCIAL

DÍA MUNDIAL DEL TRABAJO SOCIAL

DÍA MUNDIAL DE TRABAJO SOCIAL – 16 MARZO 2021





Se celebró bajo el lema “UBUNTU. Yo soy porque nosotros y nosotras somos”. **Ubuntu: Fortaleciendo la solidaridad social y la conectividad global** Es una filosofía africana basada en el trabajo en equipo, la cooperación y la lealtad.

Desde el Colegio de Gipuzkoa se organizó un encuentro virtual para presentar el libro “Supervisión en Trabajo Social: Una metodología para el cambio”. Participaron las autoras/coordinadoras del libro, Miren Ariño, Ainhoa Berasaluze, Charo Ovejas y otras Trabajadoras Sociales que también colaboraron en el libro. La acogida por parte de las y los colegiados fue buena, alrededor de 30 personas participaron en el encuentro.

Las autoras del libro relataron su experiencia de lo que consideran investigación en trabajo social y en vivo, en colaboración entre profesionales y académicas.



Con motivo de la celebración del Día Mundial del Trabajo Social, el Consejo General y los Colegios nos unimos en una acción conjunta para hacer un reconocimiento a las Trabajadoras Sociales colegiadas más antiguas de cada Colegio en el año 2021. En Gipuzkoa homenajeamos Mari Irazusta Rezola, por su contribución y compromiso con la profesión.

La presidenta Rosa Ugalde, le hizo entrega en nombre del Colegio y del Consejo General de una insignia de la profesión, creado en 1966 siendo el símbolo más importante del trabajo social.

Ejes de trabajo



EJE TRABAJO

ALGUNAS INICIATIVAS POSIBLES

Conocer y dar a conocer
la situación de la
profesión de TS en
Gipuzkoa y en Euskadi



- Contratar los servicios de una empresa de Comunicación (Kultur Atelier) para elaborar una estrategia comunicativa para dar a conocer y poner en valor la labor las profesionales del Trabajo Social y del Colegio. Elaborar un video, entrevistas y comunicaciones para difundirlos mediante diferentes medios.
- Colaborar con las universidades y centros formativos de TS y SS

Atender las necesidades
y defender los intereses
de las profesionales del
TS



- Mantener información regular sobre temas de interés profesional
 - Facilitar acceso al trabajo de tituladas demandantes de empleo (información de ofertas, preparación a selecciones, participación en tribunales)
- Velar por consideración adecuada de la profesión en convenios laborales y normativas de servicios (convenio intervención social, decreto de residencias, contratos públicos intervención con menores.
- Contratación de los servicios de una abogada laboralista cara a dar asesoramiento al Colegio y a las personas colegiadas.
 - Promover el autocuidado y las buenas prácticas de los y las trabajadoras sociales mediante la supervisión.

Favorecer intercambio
entre profesionales y la
mejora del ejercicio
profesional



- Constituir una red de profesionales colaboradoras con Junta del Colegio.
- Jornada de intercambio con mesas sectoriales coordinadas por profesionales reconocidas que recojan la valoración profesional de lo sucedido en el año en cada sector y propuestas- recomendaciones a transmitir (al CODTS, a la administración, a la sociedad...).
- Aprovechar circunstancias concretas para encuentros monográficos

ODS Y PLAN DE TRABAJO 2022

Representar a la profesión ante la Administración Pública, el Tercer Sector y en organismos consultivos



- Elaborar un listado de Trabajadores Sociales colaboradoras relevantes y especialistas de diferentes ámbitos sociales para poder asesorar desde la perspectiva del Trabajo Social a las administraciones publicas en materia de políticas sociales., grupo de trabajo que se puedan crear en el Colegio así como a la Junta de Gobierno

Hacer llegar a la sociedad su posición respecto a la protección social



- Elaborar posicionamiento de la Junta ante temas de protección social que estén en la actualidad, mediante el apoyo de profesionales del sector (consultadas directamente) que puedan aportar propuestas.
- Elaborar una estrategia de comunicación mediante Kultur Atelier con el objetivo de mejorar la comunicación externa y llegar a tener la máxima difusión posible en la sociedad sobre la profesión de Trabajo Social.

Atender las demandas ciudadanas frente a posibles malas praxis profesionales



- Adaptar cara a las realidades sociales cambiantes actuales el protocolo de actuación de Potestad Disciplinaria y formar a las colegiadas que participen en esta labor.
- Informar del protocolo a las personas colegiadas y a la ciudadanía. El Colegio vela por una buena praxis y un ejercicio competente de los y las profesionales de trabajo social. La competencia y las buenas prácticas de los y las trabajadoras sociales favorecen nuestra Identidad Profesional y refuerzan la imagen de la profesión de Trabajo Social como resultado de una disciplina científica orientada a la intervención.

ODS Y PLAN DE TRABAJO 2022

Los ODS elegidos son:

1. **Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas las personas (ODS 4).**

Desde el Colegio Oficial de Trabajo Social es importante reforzar la función que desempeña la educación. Como dice la agenda 2030: "en la plena realización de los derechos humanos, la paz, el ejercicio responsable de la ciudadanía local y global, la igualdad de género, el desarrollo sostenible y la salud. Los contenidos de dicha educación han de ser adecuados y contemplar aspectos tanto cognitivos como no cognitivos del aprendizaje. Los conocimientos, capacidades, valores y actitudes que necesitan todas las personas para vivir una vida fructífera, adoptar decisiones fundamentadas y asumir un papel activo, tanto en el ámbito local como a nivel global a la hora de afrontar y resolver los problemas planetario".

Además, es importante garantizar la educación. Por ello se apuesta por una formación continua y se ofertan formaciones que responden en cierta medida, a las necesidades de la sociedad. Desde el Colegio también garantizamos que todos/as los/as colegiad@s tengan acceso a dichas formaciones.

Esta ODS estaría ligada con el EJE del plan estratégico referido a "conocer y dar a conocer la situación de la profesión de TS en Gipuzkoa" y de "favorecer el intercambio entre profesionales y la mejora del ejercicio profesional".

Para ello se realizan los compromisos/acciones:

→ Atender las necesidades de los/as colegiados/as.

→ Impulsar el aprendizaje permanente, a través de formaciones que se ofrecen en el colegio, que sean accesibles económicamente y para que todas las personas colegiadas puedan acceder a las mismas.

→ Ofrecer formaciones y recursos que garanticen la igualdad y los derechos lingüísticos, así como, aumentar el conocimiento y el uso del euskera. Ejemplos: nos hemos adherido al proyecto Elkargoak Euskaraz para promover normalizar el euskera en el ámbito laboral mediante recursos y formaciones para las personas colegiadas así como el funcionamiento interno del Colegio. Todos los años ofrecemos una formación en euskera, estamos modificando todos los documentos del Colegio para que estén en bilingüe, etc.

→ Coordinación con otras entidades y organizaciones para poder ofrecer formaciones y actividades en pro del conocimiento y desarrollo profesional, que permitan: impulsar la creación y producción local; favorecer una educación y acceso a servicios desde la igualdad; obtener un conocimiento de la realidad que den respuesta a las necesidades sociales en constante cambio.

ODS Y PLAN DE TRABAJO 2022

2. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas (ODS 5).

La igualdad real de mujeres y hombres, es un principio jurídico universal reconocido en diversos textos internacionales sobre Derechos Humanos.

Desde la Agenda 2030 se “impulsa el compromiso de la comunidad internacional para el logro de la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas, a través de un objetivo específico y de forma transversal en otros objetivos”.

Esta ODS sería transversal a todos los EJES de trabajo del Plan Estratégico, trabajando desde la perspectiva de la igualdad.

Desde el Colegio se trabaja desde los siguientes compromisos/acciones:

- Participar como Colegio en comisiones de Igualdad (local, autonómico, estatal).
- Presencia en celebraciones de fechas significativas (8 de marzo, 25 de noviembre, etc.), apoyando campañas en favor de la igualdad (Emakunde).

3. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos (ODS 10).

La agenda 2030 recoge que: “La Constitución Española en su artículo 1 proclama que España se constituye en un Estado social y democrático de derecho y en su artículo 41 que los poderes públicos mantendrán un régimen público de seguridad social para todos los ciudadanos, que garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad, especialmente en caso de desempleo», toda vez que se indica que la asistencia y prestaciones complementarias serán libres”.

Con el fin de combatir la pobreza y la exclusión social, se quiere fomentar la incorporación al mercado laboral, con trabajos dignos, garantizando los derechos.

Es preciso mencionar, que si la creación del empleo se realiza en contextos de precariedad y si no se acompaña de políticas que favorezcan un trabajo digno, no se contribuirá a disminuir la desigualdad.

Esta ODS estaría relacionada con dos EJES del Plan Estratégico, uno de ellos referido a "atender las demandas ciudadanas frente a posibles malas praxis profesional" y el otro, con el eje de "hacer llegar a la sociedad su posición respecto al estado del sistema de protección social".

Desde el Colegio, se realizan/adoptan los siguientes compromisos/acciones:

- Participación en el desarrollo del sistema de la RGI. Aportando e incluyendo mejoras para el sistema garantía de ingresos. (Compromiso 11 de la Agenda 2030 del Gobierno Vasco).
- Atender a las situaciones de especial vulnerabilidad e indefensión (Compromiso 77 de la Agenda 2030 del Gobierno Vasco). Se atienden necesidades de los/as colegiados/as y también a la ciudadanía.
- Recogida de firmas del manifiesto de apoyo al Tercer Sector Social.
- Participar en iniciativas de empresas /organizaciones que apoyen estos movimientos.

4. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas y todos, y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas (ODS 16).

Tal como recoge la Agenda 2030 el objetivo de este ODS es promover políticas que favorezcan la igualdad y el acceso igualitario a la justicia, una sociedad en la que todos/as tengan el mismo derecho de acceder al sistema. La vulnerabilidad económica, social o educativa no puede ser nunca un obstáculo para obtener un bienestar o una protección jurídica.

Esta ODS estaría ligada con dos EJES del Plan Estratégico, el de "Hacer llegar a la sociedad su posición respecto al estado del sistema de protección social" y "Representar a la profesión ante la Administración Pública, el Tercer Sector y en organismos consultivos".

Desde el colegio, se realizan/adoptan los siguientes compromisos/acciones:

- Apoyo y coordinación con el Consejo Social y Consejo General.
- Participación y apoyo a campañas de promoción de sociedades inclusivas.

BALANCE SITUACION PYMES

A Diciembre del Ejercicio 2021 En €

ACTIVO			PATRIMONIO NETO Y PASIVO		
Código Cuenta	Nombre de la Cuenta	Ejercicio 2021	Código Cuenta	Nombre de la Cuenta	Ejercicio 2021
B) ACTIVO CORRIENTE		75.912,55	A) PATRIMONIO NETO		71.734,71
VI. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes			A-1) Fondos propios		
570	Caja	137,33	V. Resultados ejercicios anteriores		
572	Bancos e inst.de cdto. c/c vista	75.775,22	63.575,81		
Total VI.		75.912,55	120	Remanente	132.895,55
			121	Resultados negativos ejer.anter.	-69.319,74
			VII. Resultado del ejercicio		
			8.158,90		
			129	Resultados del ejercicio	8.158,90
			Total A-1)		71.734,71
			C) PASIVO CORRIENTE		
			4.177,84		
			II. Deudas a corto plazo		
			1. Deudas con entidades de crédito		
			236,95		
			520	Deudas a c/p con entidades de cdto.	236,95
			Total II.		236,95
			IV. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		
			2. Otros acreedores		
			3.940,89		
			410	Acreedores por prest. de servicios	389,30
			475	Hacienda P., acreed. por conc.fisc.	1.633,55
			476	Organismos de la Seg. Soc., acreed.	1.918,04
			Total IV.		3.940,89
Total ACTIVO		75.912,55	Total PASIVO		75.912,55



	EJERCICIO 2021	PRESUPUESTO 2022
1. Importe neto de la cifra de negocios	107827,25	106.206,00 €
7000001 VENTA LIBROS		0,00 €
7050002 CUOTAS COLEGIADOS Y MATRICULAS	104676,33	105.000,00 €
7050003 OTROS INGRESOS		
7050004 INGRESOS POR CURSOS	2945	1.000,00 €
7050006 INGRESOS POR DIA MUNDIAL TRAB. SOC.		
7050008 INGRESOS ASAMBLEAS CONSEJO GENERAL	205,92	206,00 €
4. Aprovisionamientos	-110,9	500,00 €
6000003 COMPRA LIBROS BIBLIOTECA	-17,5	100,00 €
6000005 SUSCRIPCION OTRAS REVISTAS	-93,4	400,00 €
6. Gastos de personal	-66429,69	81.100,80 €
6400000 Sueldos y salarios	-50214,18	55.989,48 €
6420000 Seguridad Soc.a cargo de la empresa	-16115,11	24.983,52 €
6430000 Retrib. l/p sist.aportac. definida	-100,4	127,80 €
7. Otros gastos de explotación	-32882,05	37.990,00 €
6210001 RENTING FOTOCOPIADORA	-1067,52	1.100,00 €
6220000 REPARACIONES Y CONSERVACIÓN (ref. colegio)	-3335,09	3.000,00 €
6230001 ASESORIA SAIL	-2780,95	2.800,00 €
6230002 ATE ASESORES		3.500,00 €
6230003 COLABORADORES PONENTES	-2070,1	3.000,00 €
6230009 AUTOLIQUIDACIÓN CONSEJO GENERAL	-12750,56	13.000,00 €
6230005 GASTOS DIA MUNDIAL TRAB SOCIAL		
6230010 DELEGADO PROTECCION DE DATOS	-605	605,00 €
6230008 GASTOS JUNTA PARTIC. JORNADAS	-205,27	2.000,00 €
6250000 Primas de seguros	-517,96	500,00 €
6260000 Servicios bancarios y similares	-452,28	500,00 €
6280001 SUMINISTROS LUZ	-710,24	1.000,00 €
6280002 BASURAS AYTO.	-526,93	530,00 €
6290001 DIETAS Y DESPLAZAMIENTOS	-57,67	500,00 €
6290003 CORREOS	-547,75	100,00 €
6290004 OTROS GASTOS	208,55	200,00 €
6290005 LIMPIEZA	-18,15	100,00 €
6290006 TELEFONO	-838,86	700,00 €
6290007 FOTOCOPIAS	-75,7	100,00 €
6290008 MATERIAL OFICINA	-1775,69	1.000,00 €
6290009 GASTOS COMUNIDAD	-720	720,00 €
6290011 MANTENIMIENTO INFORMatico	-489,73	800,00 €
6290012 HOMENAJES Y DISTINCIONES		300,00 €
6290014 PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES	-775,88	780,00 €
6310001 IBI LOCAL	-352,17	355,00 €
6290015 CODIGOS DEONTOLOGICOS		800,00 €
KULTUR ATELIER		2.500,00 €
APORTACION POSGRADO SUPERVISION DE LA UPV	2000	2.000,00 €
SUBVENCION AYTO. Donostia Rotulos bilingues		300,00 €
ELKARGOAK EUSKARAZ		300,00 €
A) RESULTADO DE EXPLOTACION (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12)	8404,61	-13.384,80 €
13. Ingresos financieros	2,01	2,00 €
b) Otros ingresos financieros	2,01	2,00 €
7690000 Otros ingresos financieros	2,01	0,00 €
14. Gastos financieros	-247,72	-250,00 €
6623000 Intereses deudas entidades crédito	-247,72	-250,00 €
B) RESULTADO FINANCIERO (13+14+15+16+17+18)		-248,00 €
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A+B)	8158,9	-13.632,80 €
D) RESULTADO DEL EJERCICIO (C+19)	8158,9	-13.632,80 €